

Rapport Domarenkäten 2016

Innehåll

Sid 1-2 Inledning

Sid 2 Sammanfattning

Sid 2 Metod/Omfattning

Sid 3-8 Resultat

Sid 8-10 Analys

Inledning

Styrelsen beslutade att domarenkäten för 2016 års säsong inte skulle ha lika stor omfattning som 2015 års enkät. Det beslutades att 2016 års enkät enbart skulle beröra utvärdering av medlemmarnas syn på domarklubbens arbete under verksamhetsåret. Beslutet togs med argumenten att den information, av medlemmarnas samlade arbetsmiljö som i och med 2015 års enkät gavs, dels fortfarande kan ses aktuell eftersom inga större förändringar skett i verksamheten sedan 2015, och dels för att 2015 års enkät gav så pass omfattande information att det fortsatt finns gott om utrymme för GIFDK att arbeta vidare med under 2017.

Eftersom GIFDK:s arbete under 2017 fortsatt skall hämta kraft och målmedvetenhet i hur våra medlemmar upplever sin arbetsmiljö 2015, så följer här en sammanfattning från den rapporten:

Domarenkäten som 105 av våra medlemmar svarat på efter verksamhetsåret 2015 ger positiva signaler som till t.ex. att de upplever att domararvodet ligger på en lagom nivå, samt att de anser att kvalitén på utbildningen är bra. Men domarenkäten visar också **att två fotbollsdomare av tio känner sig hotade eller blir utsatta för våld, samt att fler än hälften uppgav att de känner sig kränkta** i sin roll som domare. Något som ökar den samlade bilden av domarens negativa arbetsmiljö är **att våra medlemmar upplever sig sakna stöd och information ifrån för domaren viktiga samarbetspartners**, vilket inte minst indikeras i det höga antalet som uppger att de under säsongen 2015 inte haft någon, från stödjande eller utbildande karaktär på plats under matchsituation som stöttat dem. Allvaret med domarens arbetsmiljöproblem tilltar ytterligare när enkäten dessutom visar **att vår domarkår är relativt ung samt att nästan hälften bara dömt fotboll i 2 år eller mindre**. (Rapport domarenkät 2016)

Att domarens arbetsmiljö är central i arbetet framöver flaggar såväl SVFF som SFDF om på rikskonferansen i februari 2017. Men denna signal får vi även från våra medlemmar, genom deras svar i den senaste domarenkäten 2016, där de uppger att arbetsmiljön är den viktigaste frågan för domarklubben att arbeta vidare med.

Sammanfattning

Resultatet från vår senaste domarenkät visar glädjande utveckling, såväl när det gäller medlemmarnas förtroende för domarklubben (upp 22%), som när det gäller medlemmarnas upplevelse av att domarklubben stöttat dem i deras domarroll under säsongen 2016 (upp 6%).

GIFDK:s styrelse är nöjda med den positiva förändringen, men samtidigt ser vi självklart utvecklingspotentialen eftersom målet är 100%, och kommer därför att arbeta vidare med att vässa våra aktiviteter och kontaktpunkter med våra medlemmar under 2017.

Domarenkäten 2016 visar att det som rör medlemmarnas arbetsmiljö fortsätter att vara den viktigaste frågan som medlemmarna anser att GIFDK skall jobba extra med. I 2016 års domarenkät uppger 60,2% av medlemmarna (upp 2,1%) att arbetsmiljöfrågor ex. attityder, hot och våld är viktiga frågor att arbeta med framöver. Frågorna kring domarens arbetsmiljö är en mycket omfattande eftersom de rör många inblandade aktörer (föreningarna, spelarna, ledarna, domarna publiken, idrottsplatserna, GFF, SVFF, och GIFDK).

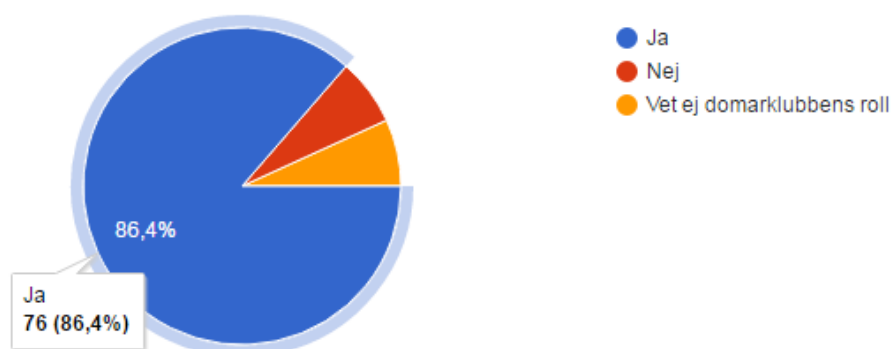
Men domarklubben räds inte dess svårighet utan arbetar hårt med dessa frågor på olika sätt som ex. genom att förhandla med GFF att ta fram en handlingsplan kring hot och våld. Vi jobbar dessutom med att visa på behovet av att skapa fler forum där fotbollens aktörer kan träffas och dela information, vilket vi hoppas kan bidra till att aktörerna bättre inser det egna ansvaret samt förbättra förståelsen för varandras roller i fotbollsverksamheten i Göteborg.

Metod/Omfattning

Även 2016 år enkät konstruerades i ett *Googleform* och gick ut till medlemmarna genom mail men huvudutskick följt av två påminnelser. Vi fick in 88 svar från våra medlemmar, vilket är ett så pass bra underlag att vi kan skapa oss en god bild, samt att vi kan uttala oss generellt om hur våra medlemmar ser på domarklubbens arbete under 2016. Enkäten består av 7 st frågor varav 4 st är sk. "klicka i frågor" med förutbestämda svarsalternativ, och 3 st är öppna frågor där medlemmarna kan lämna egna svar i fri text.

Resultat

1. Upplever du att din domarklubb (GIFDK) stöttat dig i din domarroll? (88 svar)



Figuren visar att 86% (76 st) av medlemmarna som svarat upplever att domarklubben stöttar dem i deras domarroll under 2016, medan 6,8% (6 st) inte upplever det och lika många har svarat att de inte vet domarklubbens roll.

2. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur domarklubben (GIFDK) skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

(3 svar)

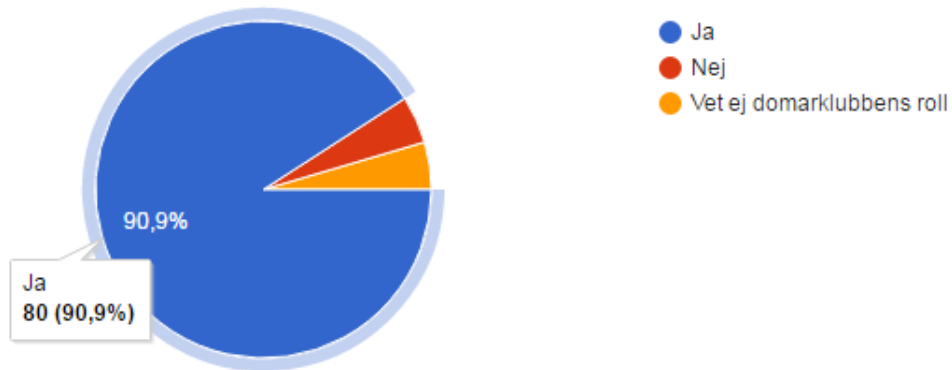
Se till att bra domare verkligen hörs och att man vet vilka de är. Se till att försöka få de domare som satsar klättra uppåt.

Stötta på plats på ensammatcher

Skulle bli svårt att stötta alla medlemmar i sina domarroller. Men om jag ska svara på frågan "stöttar ni mig i min domarroll" så är svaret nej. Det är inte något som jag upplevt men samtidigt så får ni inte tro att jag är sur över det :-)

Figuren visar 3 medlemmars svar i fritext på varför de inte upplever att domarklubben stöttar dem i deras domarroll. 1 medlem menar att vi kan **stötta domare bättre på "ensammatcher"**, 1 medlem menar att **domarklubben skall se till att bra domare syns och lyfta dem bättre att "klättra uppåt"** och 1 medlem konstaterar mest att det är svårt att stötta alla medlemmar och att vi inte stöttat hen, men hen är inte sur för det.

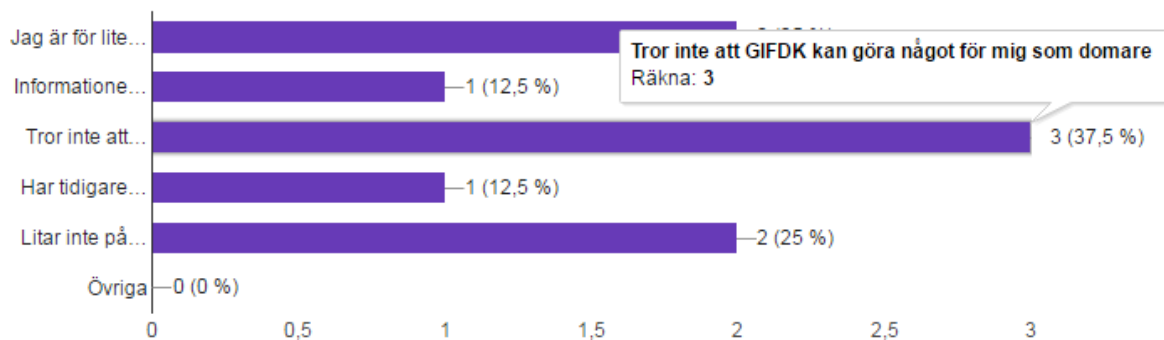
3. Har du förtroende för domarklubben (GIFDK)? (88 svar)



Figuren visar att nästan 91% (80 st) av medlemmarna som svarat har förtroende för domarklubben, medan 4,5% (4 st) uppger att de inte har det och lika många uppger att det inte vet domarklubbens roll.

4. Om du svarade Nej på förra frågan, varför är ditt förtroende för domarklubben lågt?

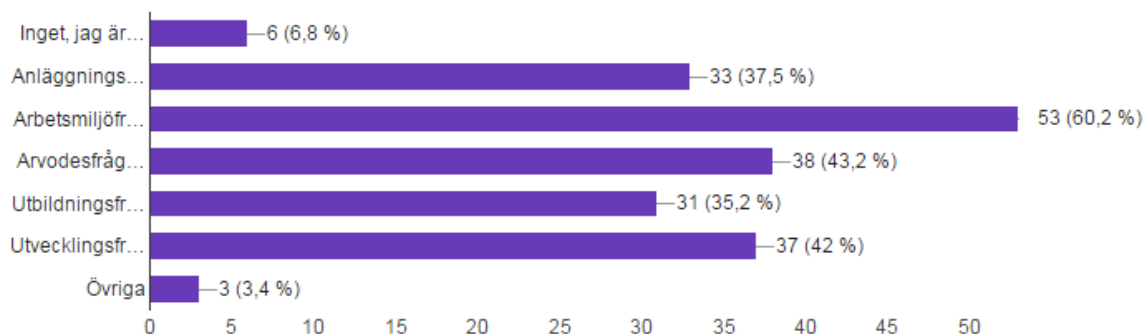
(8 svar)



Figuren visar att av de medlemmar som svarade NEJ på fråga 3, så har 3 st bockat i att de inte tror att GIFDK kan göra något för dem som domare, 2 medlemmar har bockat i att de är för lite insatta i GIFDK:s arbete, lika många (2 st) har bockat i att de inte litar på GIFDK:s styrelses kompetens, 1 medlem har bockat i att informationen från domarklubben är undermålig och 1 medlem har bockat i att den har tidigare negativ erfarenhet ifrån domarklubbens arbete. Observera respondenterna på denna fråga kunnat ge flera svarsalternativ, där av 8 svar ifrån 4 medlemmar.

5. Vad tycker du att GIFDK ska jobba extra med under säsongen 2017?

(88 svar)



Figuren visar att 60% (53 st) av medlemmarna har bockat i de tycker att domarklubben skall arbeta extra med arbetsmiljöfrågor (ex. attityder, hot och våld) under säsongen 2017. 43% (38 st) har bockat i att arvodesfrågan (ex. arvodesnivå och betalningsavtal), och nästan lika många 42% (37 st) tycker att utvecklingsfrågor (ex. klassificering och coachernas roll) är viktiga frågor för domarklubben att jobba extra med framöver. 37% (33 st) av medlemmarna har bockat i att anläggningsfrågorna (ex. planer och omklädning) och nästan lika många 35% (31 st) har uppgett att utbildningsfrågor (ex. fortbildningen och stegutbildningar) är viktiga frågor framöver. 3% (3 st) medlemmar upp gav att övriga frågor är viktiga och 7% (6 st) medlemmar har bockat i att de är nöjda som det är.

6. Har du någon idé om vad som skulle kunna göra domarverksamheten bättre i Göteborg?

(17 svar)

Försök till att komma närmare SVFF som domarklubb. Samarbete? Eller bara ren kommunikation.

Fler sponsorer

Vi måste få bort det dåliga klimatet, samt lyfta fram domarollen som något positivt. Inte minst för att rekrytera unga nya stjärndomare.

Fokusera mer på arbetsmiljön och skapa en transparens till Dk. Domaren ska om hon/han vill kunna fråga coachen vad som krävs för att kunna ta nästa steg. Minst ett utvecklingssamtal/år är önskvärt mellan coach och domare. Jag tror många domare idag känner sej bortglömda av coachen!!! De harvar runt i samma serier år efter år medan vissa flyger i väg i rekordfart! Jag tror många talanger tappas bort i mängden! Jag vill att domarklubben ska fokusera 2017 på att öppna upp DK och att coach-domare-relationen blir bättre! Det är toppen att klubben fixar samarbetspartners och rabatter men det är väl inte därför men bli medlem i klubben . Det är för att klubben ska jobba för att göra vår arbetsmiljö bättre och att vi ska trivas och utvecklas i vår roll som domare. Fadderverksamheten är ett steg i den riktningen, men samtidigt för den inte ta över coachens roll.

Varje månad utse "Månadens domare" för att höja motivationen hos domarna ännu mer. Förslag: En kvinnlig och en manlig domare.

-ha mer kontakt med alla domare i Göteborg och visa dem att domarklubben finns och stöttar dem :)
-en sak som många har problem är att vissa coach kommer aldrig och kollar på oss då förlorar vi chansen att få tips och råd sen man vet inte vem man vänder sig till !

Ni är så bra- grymma!

ingen aning är helt ny

uppmanna ungdomar att söka hjälp från början via faderskap

Dela upp medlemmarna i olika grupper och titta på allsvensk fotboll/superettan för att sedan få följa med domarteamet i paus och efter match för att lyssna på hur de resonerar och sedan vad de diskuterar efter matchen med sin coach

Mer respekt från lagen!

Utveckla gemenskapen, för många unga kör egen race och det blir inte bra när man kör 3 manna system, där är viktig att vi hjälper varandra

Fler aktiviteter, vilket skapar en större gemenskap.

Samarbeten med många olika partners som ger rabatter till medlemmarna.

Ni hjälper inte oss domare på något direkt sätt. Det ända jag kan se som ni hjälpt era medlemmar med är regelträffen. Nu har ni startat Starkare 2017 men den får inte alla medlemmar ta del av. Utan endast de som betalar för det. Säger inte att 150kr är mycket men ni kan inte säga att ni stöttar oss med det när vi själva får betala för det. Gothia cup är inte heller något speciellt. Ni säger att det är mycket bättre o gå där men det har inget med dömandet att göra. Ni som domarklubb behöver bli bättre på att göra vardagen för oss domare bättre. Och det tycker jag inte ni har gjort. Sammanfattningsvist= Hade inte GIFDK funnits så hade ändå alla domare vart där de är idag.

fler gemensamma aktiviteter så att man får mer gemenskap och då inte bara via träffar utan tex. genom träning som tex. starkare 2017. Gemensamma träningspass anordnade av domarklubben tillsammans med medlemmarna

Fortsätta det fantastiskt bra arbetet med Starkare 2017, dvs liknande aktiviteter där olika sorters domare kan mötas och utvecklas tillsammans :)

Figuren visar 17 st svar i fritext där medlemmarna lämnar olika ideer om vad som skulle kunna förbättra domarverksamheten i Göteborg. När svaren delas in i olika kategorier där

medlemmarna efterfrågar utveckling, visar det sig att 3 ideer rör förbättring av **arbetsmiljön** i stort, 3 svar rör **GFF:s och domarcoachernas arbete** med att fånga upp och utveckla domarna, 3 svar rör **gemenskapande aktiviteter** i olika former, 2 svar rör **fadderverksamheten** och stöd för nya/unga domare, 2 svar rör **samarbetspartner** och mervärde i form av rabatter, 1 svar rör **domarklubbens samarbete med GFF/DK**, 1 svar rör att **domarklubbens närvaro** och 1 svar rör att **domarklubben uppmärksammade** av skickliga domare i distriktet.

7. Har du idéer om specifika aktiviteter som du vill att GIFDK anordnar i framtiden ?

(16 svar)

Tycker det är väldigt bra med Starkare 2017.

Fler utbildningar. Ta ett större kliv mot att utbilda våra domare. Kommer synas på domarkvaliteten rent långsiktigt.

Spela bubble ball

Fler föreläsningar med "större" fd. eller nuvarande proffsdomare från Europa/Sverige. Bättre samarbete med de Allsvenska-klubbarna för att få chans att vara med med domarna inför, under och efter match.

Jag tycker att det kan bli kul om vi kollar på några match tillsammans i Ullevi, alltså riktiga match på högre nivå och prata med domare och kanske någon coach där på plats och se hur det är att döma svåra matcher där, som nästa vi alla drömmer om :)

Träffar i största allmänhet är alltid trevligt.

ingen aning är helt ny

kanske HD & fader (grupp) samlas och kollar på en match tillsammans, anteckna och ser till att ha en lokal i närheten (låna klubbhuset) för att diskutera matcher och regelfrågor, kanske hjälper med förtroende och ledarskap till kommande matcher.

Fortsätt med deklARATIONSTRÄFFARNA!

Hyra en plan eller inomhushall under säsongen för att köra träningspass där man tränar intervaller, rusher samt styrka för att få bättre kondition och snabbhet som man har nytta av på matcherna man själv dömer.

Även om man kan få tag i en plan som man kan använda sig av erfarna domare som dömer högt (högre än div 2) som kan komma ner och ge förslag om positioner, hur man kan blåsa i pipan och andra förslag som ger en lättare resa.

Först vill jag tacka för allt ni har gjort under året som har gått, så jag litar på er att det bli bra i år igen.

Fotbollsresa, döma en cup utomlands (som Gothia fast i ett annat land)

Föreläsningar av duktiga domare som dömmar på högsta nivåerna.

Gå ut o kolla på era medlemmar lite oftare. Ni som dömer ganska högt upp visa lite att man ska se upp till er. Gå ut till de som dömer ungdomsfotboll, div7, div6 och dela med er av era erfarenheter osv....

Se ovanstående svar (fråga 6)

Seminarier med t.ex. allsvenska/FIFA-domare.

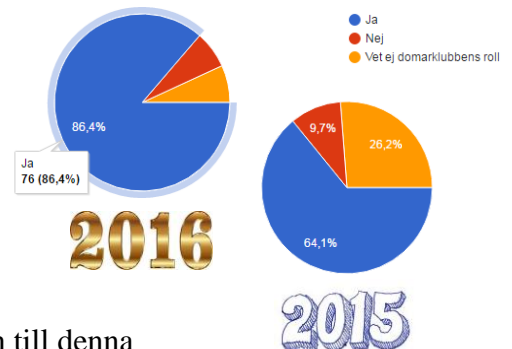
Figuren visar 16 svar i fritext där medlemmarna lämnar olika ideer om specifika aktiviteter. 3 medlemmar föreslår fler **föreläsningar/seminarier med domare på elitnivå**, 2 medlemmar föreslår **gemensam träning** (ex. Starkare 2017), 2 medlemmar föreslår att gemenskap i form

av att gå och se **matcher på distriktsnivå** tillsammans, 2 medlemmar föreslår mer **gemenskap i allmänhet**, 1 medlem föreslår **bubble ball** som aktivitet, 1 medlem föreslår **praktisk domarträning** på en plan tillsammans med erfarna domare (div 2), 1 medlem föreslår att **gå och titta på allsvensk fotboll** tillsammans, 1 medlem vill behålla **deklarationskvällen** och 1 medlem föreslår att domarklubben anordnar en **fotbollsresa och/eller resa för att döma utomlands**.

Analys

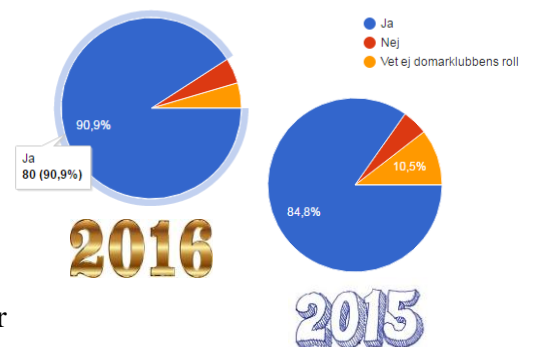
Inledningsvis kan konstateras att en stor andel (86%) av medlemmarna upplever att domarklubben stöttat dem i deras domarroll under 2016. Då vi dessutom mätte detta under säsongen 2015 kan utvecklingen studeras inom detta område, och där ser vi glädjande att utvecklingen går åt rätt håll. 2015 uppgav 64% att domarklubben stöttat dem och 2016 uppger 86% att så är fallet, vilket ger en 22 procentig förbättring. Förklaringen till denna förbättring kan vara flera. Men eftersom andelen medlemmar, som uppgav att de inte visste vad domarklubben hade för roll, minskat från 26% 2015 till 7% 2016, blir en slutsats att styrelsen arbete för att tydliggöra domarklubben roll givit resultat som t.ex. att medlemmarna upplever att vi arbetat för att stötta dem under 2016..

1. Upplever du att din domarklubb (GIFDK) stöttat dig i din domarroll? (88 svar)



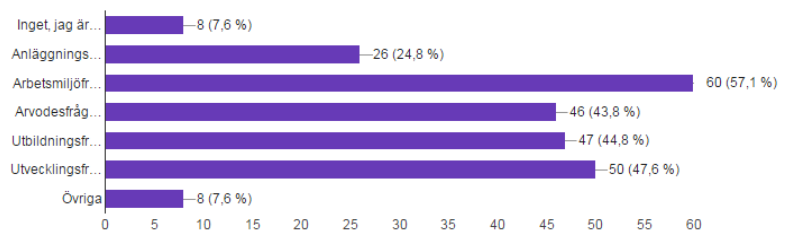
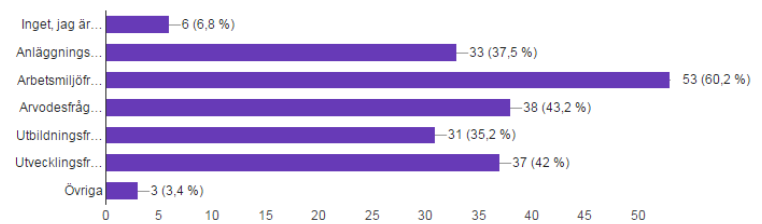
Även när det gäller medlemmarnas förtroende för domarklubben är andelen hög (91%), och också här verkar utvecklingen vara positiv. 2015 uppgav 85% av medlemmarna att de har förtroende för domarklubben, och 2016 uppgav 91% att de hade förtroende. Återigen har den största förändringen skett från att andelen medlemmar, som uppger att de inte vet domarklubbens roll, minskat från 10.5% till 4.5%, till fördel för att fler medlemmar upplever sig ha ett förtroende för domarklubben 2016. En slutsats som kan te sig självklar är att när medlemmarna får en ökad vetskap om vilken roll domarklubben har i relation till deras dömande, ger det en positiv utveckling för medlemmarnas upplevelse, såväl av domarklubbens stöttande förmåga, som kring dess förtroendekapital.

3. Har du förtroende för domarklubben (GIFDK)? (88 svar)



På fråga 5 frågade vi medlemmarna vilka frågor de tycker att domarklubben skall jobba extra med under 2017. Också denna fråga kan vi jämföra med 2015 års enkät, och då ser vi att det skett en del förändringar. Frågan som sticker ut såväl 2016 som 2015 är den som rör medlemmarnas arbetsmiljö. Det visar sig faktiskt att andelen som klickar i denna som en viktig fråga har ökat ytterligare något, från 57% (2015) till 60% (2016). Detta resultat är inte överraskande för oss i domarklubbens styrelse, dels med tanke på att vi inte ser att något omfattande arbete kring dessa frågor gjorts under 2016, och dels för att arbete kring dessa frågor är komplexa och tar tid. Vi kan självklart vara självkritiska på detta område, men samtidigt konstaterar vi att ansvaret kring domarens arbetsmiljö lokalt i huvudsak ligger hos föreningarna och deras lokala förbund. Men samtidigt bör också ytterligare nämnas att denna fråga är så pass komplex eftersom den innefattar flera organisationer, såsom de enskilda föreningarna, fotbollsförbundet, domarverksamheten och det samhälle dessa verkar i. Domarklubbens slutsats på detta område är att domarens arbetsmiljö är såpass omfattande och allvarligt eftersatt att samtliga ansvarsbärande aktörer inom fotbollsamiljen (SVFF, GFF, GIFDK, föreningarna), som rör våra göteborgsdomare, behöver arbeta tillsammans under 2017 för att vända denna trend.

5. Vad tycker du att GIFDK ska jobba extra med under säsongen 2017?
(88 svar)



Visst SVFF gick under 2016 ut med en aktion och med videon “[Utan domare - Ingen fotboll](#)”, där domare på distriktsnivå tillsammans med sveriges största domare Jonas Eriksson, berättade att de *fått utstå mycket skit under åren* och skickade ut passningen att “Utan domare-Ingen fotboll”. Det är tacksamt att SVFF, tillsammans med en så pass världskänd profil, tar parti för domarna på alla nivåer, men frågan är hurpass stor inverkan detta fick på problemet i stort. Att problemet kvarstår med en usel arbetsmiljö för landets domare har media rapporterat vidare om under 2016. Bland annat uppmärksammade Sveriges Radio (SR) frågan och gjorde en egen nationell undersökning kring domarnas arbetsmiljö med slutsatsen “[Oacceptabel arbetsmiljö orsakar domarbrist](#)”, och den undersökningen i närmaste tangerade den undersökning GIFDK gjorde 2015. Även SVT lyfter omfattningen av detta problem och flaggar i april 2016 om att 21 av 24 [distrikt hade domarbrist](#).

Till SVFF försvar skall sägas att de nu tycks insett problemets omfattning och skickat tydliga signaler ner till lokal fotbollsforbunden med krav på arbete på detta område. På årets rikskonferens, med SFDF, rapporterades att SVFF tydligt adresserat problemet med domarnas arbetsmiljö, och tillika rekryteringsproblem till **föreningarna i distrikten**. Därmed blir GIFDK roll i förbättringsarbetet, i den mån vi kan och får möjlighet, att stötta GFF i det arbete som nu måste till för att vända denna negativa utveckling. GIFDK har flaggat för GFF att vi har såväl material som engagemang att bistå i detta arbete, främst med att informera

och/eller utbilda föreningarna med målet att de tydligare inse allvaret och tar sig an detta problem.

Slutsats

Domarens arbetsmiljö är direkt beroende av att föreningarnas samtliga aktörer (spelare, ledare, åskådare, föräldrar och övriga funktionärer), har en god attityd och förståelse för domarens roll. Även samspelet mellan föreningarnas aktörer och domaren behöver bli bättre. Därmed föreslår GIFDK att det under 2017 skapas fler forum där de olika aktörerna i fotbollsfamiljen möts och utbyter kunskaper och erfarenheter om varandras roller. I detta arbete både ser domarklubben problemen och vill medverka bidragande i arbetet som krävs för att komma till rätta med problemen. Men samtidigt inser vi att detta behövs göras tillsammans med GFF:s medlemmar och våra egna medlemmar för att arbetet skall bli kraftfullt och bestående.

Att domarklubben har omfattande kunskap, ideer och engagemang flaggar inte minst alla de konkreta förslag om som våra medlemmar listar i fråga 6 och 7. Domarklubbens styrelse har redan en mängd olika dels redan klara aktiviteter (fadderverksamheten för nya domare, domarenkät mm), och dels aktiviteter i utvecklingsstadiet (utb./info. -samkvämsmöte mellan domare och förening mm), som vi anser direkt kan påverka domarens arbetsmiljö positivt. Vi har även i slutet av förra årets [Rapport av domarenkäten 2015](#), listat en rad konkreta tips på arbetssätt som kan bidra till förbättring för domarverksamheten i synnerhet, och den samlade fotbollsverksamheten i allmänhet.

Först och främst efterfrågar GIFDK ett än mer tydligt samarbete med GFF, där vi tydligt kan utveckla och praktisera ideer, tankar och arbetssätt, för att gemensamt arbeta för att förbättra såväl domarens arbetsmiljö som fotbollsverksamheten i Göteborg. För en sak har vi alla gemensamt, oberoende var det huvudsakliga intresseområdet ligger i verksamheten, och det är att *#vi alla älskar fotboll*, och att vi alla vill kunna stå upp för den med *glädje, stolthet och ansvar!*

Daniel Wadlert (vice ordf. GIFDK)

Göteborg den 7 mars 2017